

Segurança

Na entressafra a segurança também é essencial

A safra já terminou, mas isso não quer dizer que podemos nos esquecer de manter a segurança do trabalho. Com o início da entressafra teremos grandes mudanças nas rotinas dos colaboradores, e com isso o risco de acidente pode aumentar. “Por isso, a atenção deve ser redobrada, apesar da maioria das pessoas conhecerem as mudanças, serem experientes na entressafra por estarem a muito tempo na empresa, ainda assim podem acontecer acidentes por motivos ‘bobos’ e na sua maioria por falta de atenção”, comentou o engenheiro de segurança do trabalho, Ricardo Carvalho Rezende.

Ele também destacou que a atenção é fundamental para a prevenção de

acidentes de trabalho, a empresa fornece equipamentos de proteção individual, estabelece regras e procedimentos, mas se a atenção não estiver em evidência o risco de acidente aumenta.

Desta maneira, as orientações são atenção em alta, conferir sempre o estado de conservação dos equipamentos de segurança, usar prudência sempre antes de qualquer atividade, analisar bem os riscos das atividades antes de executá-las.

“Aqueles que tem como responsabilidade a vida de outras pessoas, devem esclarecer muito bem as tarefas a serem desempenhadas, tirar todas as dúvidas para garantir que mesmas sejam cumpridas com segurança”, finaliza Ricardo.

Segurança

Nova gestão da CIPA

Recentemente foram eleitos os novos membros da CIPA Industrial (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes). O novo presidente é o coordenador de produção industrial, Ronaldo Dias de Barros, que tem como desafio incrementar o legado da gestão anterior.

“Foram dados passos importantes e a

nova gestão precisa continuar e evoluir na caminhada da conscientização de segurança, é uma tarefa desafiadora e também excelente oportunidade para o desenvolvimento profissional de quem está em um cargo de gestão”, explica o engenheiro de segurança do trabalho, Ricardo Carvalho Rezende.



Economia

Organize suas finanças para entrar o ano novo no azul

O final do ano já está aí e com ele vem o tão esperado 13º salário. Muitas pessoas gastam este dinheiro extra com as compras e festas de Natal e Ano Novo, mas é preciso ter cuidado para não exagerar. Devemos lembrar que em janeiro temos que pagar alguns impostos (IPVA e IPTU), tem os materiais escolares dos filhos, entre outras contas.

Confira algumas dicas para não exagerar e entrar em 2018 com as contas em dia:

1-Evitar compras por impulso: quando for fazer compras, sempre se pergunte se você realmente precisa do item. Se tem como pagar por ele. Se for parcelar, tem como pagar as parcelas? Tome cuidado com a impulsividade!

2-Planeje seu final de ano: coloque no papel todos os seus ganhos e todas as despesas (fixas e variáveis) e avalie sua situação financeira para ver se há margem para novos gastos.

3-Pesquisar preço e comprar à vista: pode parecer difícil, mas, planejando, dá para comprar à vista o que se quer. Prestações também são formas de endividamentos, já que comprometem recursos futuros. Além disso, quem pesquisa melhor os preços acaba pagando menos e ainda pode conseguir um desconto.

4-Economize 10% dos seus ganhos: isso é importante para a independência financeira. Com o tempo, pode-se partir para um plano de previdência privada para complementar o INSS.

5-Cartão de crédito: busque negociação com a operadora do cartão ou banco. Proponha um parcelamento com juros que não ultrapassem 3% ao mês, e que estas prestações caibam no orçamento financeiro mensal.

Visita

Fundação ABRINQ veio ver de perto os projetos sociais da Viralcool

A Viralcool recebeu a visita do técnico social da ABRINQ, André Marianno, que foi até a Sede Social Eduardo Toniello conhecer de perto os projetos sociais da Viralcool, que é parceira da ABRINQ desde 2009, quando se tornou uma Empresa Amiga da Criança. “Há muito tempo que já conhecemos os projetos e iniciativas da Viralcool de longe, mas nunca havíamos estado aqui pessoalmente”, comentou ele.

De acordo com ele, a Viralcool realmente dá valor a estes projetos, investindo para que eles aconteçam, por isso é muito importante conhecer e entender os desafios que a empresa

enfrenta.

“Toda empresa tem um impacto na sua comunidade, e se ela não se preocupar em trabalhar isso ela não vai ser sustentável, não podemos ignorar o que está acontecendo em nossa volta, por isso é necessário pensar não apenas nos colaboradores, mas também em seus familiares e comunidade”.

Ele ainda destacou que a avaliação da visita foi muito positiva, pois percebeu que há uma preocupação da diretoria e equipe em manter os projetos acontecendo.



Saúde

Viralcool realiza campanha Outubro Rosa 2017



Ele destacou que aproximadamente 100 mil mulheres sofrem do câncer de mama no Brasil. “Em torno de 57 mil novos casos a cada ano, porém se detectado cedo a chance de cura é muito grande e para isso toda mulher deve realizar os exames clínicos anualmente e o autoexame”.

O médico também discutiu sobre o câncer de colo de útero, que tem como principal causador o vírus do HPV, que é uma doença sexualmente transmissível. Para se prevenir é muito importante que as mulheres façam o exame do Papanicolau e usem camisinha nas relações sexuais.

A colaboradora Sidnéia dos Santos Câmara foi uma das que participaram da palestra e para ela foi muito útil. “Como já tive problemas de câncer na família, para mim foi muito importante poder tirar as dúvidas com o médico e não ficar desatualizada”.

Como parte das atividades do Outubro Rosa, foi realizada uma palestra de prevenção ao câncer de mama e de colo de útero para as nossas colaboradoras. Na ocasião, o Dr. Rafael Pelorca, que é médico ginecologista e mastologista da São Francisco Saúde Plena, abordou os fatores de risco do câncer de mama, que são: mais frequente em mulheres acima de 40 anos; Histórico familiar; Excesso de peso; Exposição à radiação; Mulheres que nunca tiveram filho ou engravidaram depois dos 35 anos; Menarca precoce e menopausa tardia.

Saúde

Novembro Azul: homem também se cuida

Em novembro foram realizadas palestras que fazem parte das celebrações do Novembro Azul, que têm por objetivo conscientizar a todos sobre a prevenção ao câncer de próstata. De acordo com o urologista da São Francisco Saúde, Dr. Thiago Bessa, o diagnóstico precoce é essencial para a cura do câncer.

“A estimativa é de que em 2017, 61 mil homens serão diagnosticados com o câncer de próstata”, afirma ele.

Os médicos recomendam a realização do toque retal e da dosagem do PSA a todos os homens acima de 50 anos. Para aqueles com história familiar de câncer de próstata (pai ou irmão) antes dos 60 anos, os especialistas recomendam realizar esses exames a partir dos 45 anos.

O médico também deu importância na prevenção ao câncer de testículo, em que 1 a cada 50 mil homens é atingido. “É

mais comum em jovens de 15 a 34 anos, por isso é importante realizar um autoexame de toque dos testículos e se observar alguma alteração, procurar o médico”, finaliza o urologista.

O colaborador Odemir Martins Cipriano foi muito participativo durante a palestra, sanando todas as dúvidas. Ele destacou que acha muito importante ter essa prevenção. “Todos os anos vou ao médico e procuro me cuidar porque a prevenção é o melhor remédio, não podemos ter preconceito”.



Que neste **Natal** e em todos os dias do próximo ano, possamos ter a esperança de um futuro melhor e cheio de amor, paz, amizade, humildade e sabedoria. Esses são os votos da **Diretoria da Viralcool** a todos os nossos colaboradores, parceiros e familiares.

Feliz Natal e um Próspero Ano Novo



Solidariedade

Doações de sangue batem recorde na Viralcool



No dia 25 de novembro é comemorado o Dia Nacional do Doador de Sangue. Por esta razão, no dia 27 a Viralcool realizou o seu tradicional Café Com Doadores, que tem por objetivo homenagear os colaboradores que durante o ano todo praticam este ato de solidariedade.

E, neste ano, temos um motivo a mais para comemorar: batemos um recorde no número de doadores. De acordo com o colaborador Silveira Vicente de Souza, que é um dos organizadores do grupo de doadores, já são mais de 100 colaboradores que participam deste grupo de doação de sangue.

Muito colaboradores doaram pela primeira vez neste ano, como foi o caso do colaborador da portaria Valdeci Antônio Galdino de Vasconcelos, que sempre teve vontade de doar, mas tinha medo. “Agora vi que não

preciso ter medo e foi muito prazeroso poder ajudar o próximo”.

Também houve uma palestra com o médico hematologista do Hemac Ribeirão Preto, Dr. Geraldo Cunha que esclareceu dúvidas de todos os participantes e ainda comentou que no Brasil são feitas 3,6 milhões de transfusões de sangue por ano. “Não há substituto artificial para o sangue. Por este motivo, sempre que um paciente precisa de sangue ele tem que contar com a solidariedade de um doador”.

Ele ainda destacou que os homens podem doar até 4 vezes por ano e as mulheres até 3 vezes. E também as doações podem ser feitas a partir dos 16 anos (com autorização dos pais) até os 69 anos.

Doe sangue e ajude quem precisa!

Aconteceu

Viralcool recebe Prêmio MasterCana Desempenho

No dia 6 de novembro, a Viralcool, representada pelo presidente Antonio Eduardo Toniello, recebeu, em São Paulo, o Prêmio MasterCana Desempenho, na categoria Responsabilidade Social, pelos seus diversos projetos que visam atender as comunidades ao entorno da empresa.



se destacam no aprimoramento humano, tecnológico e socioeconômico do agronegócio brasileiro.

A expressiva participação dos empresários e profissionais do setor, tanto na pesquisa quanto nos eventos de premiação, transformaram o Prêmio MasterCana em referência de credibilidade e símbolo de reconhecimento do mercado.

O MasterCana é a mais tradicional premiação setorial que, desde 1988, vem reconhecendo o mérito das pessoas e organizações que

Vagas para Pessoas com Deficiência



A Viralcool é uma empresa que acredita na capacidade e inclusão de pessoas com deficiência, por isso, oferece oportunidades para Pessoas com Deficiência disponíveis para atuação no mercado de trabalho.

Cadastre seu currículo no site www.viralcool.com.br/trabalhe-conosco

Festival de Teatro TPC tem apresentações em Viradouro e Pitangueiras pág. 02

Fundação ABRINQ veio ver de perto os projetos sociais da Viralcool pág. 04

Projetos Sociais

Festival de Teatro TPC tem apresentações em Viradouro e Pitangueiras



Em comemoração ao Dia das Crianças, a Sede Social Eduardo Toniello, em Viradouro, recebeu a apresentação da peça teatral “O Gato Malhado e a Andorinha Sinhá”, que faz parte do 13º Festival de Teatro TPC. Para a professora Marilda Gonçalves Dias Pagotto, da EMEF Milton Marçal, é muito importante o teatro estar presente na comunidade. “Quero agradecer a equipe da Viralcool e da Secretaria da Educação. Para nós foi um grande privilégio receber este

convite e é muito importante enxergarmos a cultura como um agente transformador da nossa sociedade”. Foram duas apresentações em Viradouro, que receberam escolas municipais da cidade, além da APAE e de alunos do Programa Atleta do Futuro, do SESI-SP. A escola Celina Mendes Correa Ricci, em Pitangueiras, também recebeu as apresentações do TPC. De acordo com o produtor do projeto, Noir Junior, “Este é



um espetáculo com texto de Jorge Amado. Temos um elenco grande e tentamos trazer a experiência completa do teatro, com iluminação, som, figurino para as escolas, fazendo com que os alunos se sintam no teatro mesmo”. Além da apresentação teatral, também houve uma oficina para tirar dúvidas e alguns exercícios para uma experimentação teatral. “A ideia é fomentar os fundamentos do teatro para crianças que não têm acesso a este

tipo de ação cultural. Trabalhamos com isso há 15 anos e sentimos que o teatro trabalha a questão humana, do dia a dia, por isso atingimos todas as idades”, finaliza Noir, que ainda comentou que muitas crianças procuram o TPC com o sonho de seguir na carreira de ator. Este é um projeto em parceria com a Origem Produções, através do ProAc (Programa de Ação Cultural), com patrocínio da Viralcool.

Encerramento do Curso de Gestante em Viradouro

Em outubro foi encerrado mais um Curso de Gestantes Pró-Nascer, em Viradouro. As mães receberam um certificado de participação e um kit para o bebê. O Pró-Nascer é uma parceria da Viralcool com Prefeitura Municipal de Viradouro, São Francisco Saúde e Pastoral da Criança, desde 2011.



Alunos dos projetos sociais vão ao cinema

O cinema é uma forma de arte e expressão da nossa sociedade e também uma ferramenta para instrução, educação e reflexão. Em outubro os alunos dos projetos sociais da Viralcool (Atleta do Futuro e Jovem Agricultor do Futuro) foram ao cinema em Bebedouro, onde passaram uma tarde muito divertida. “Muito dos nossos alunos nunca haviam ido ao cinema, então foi muito positivo este contato deles com a telona”, destacou a instrutora do Atleta do Futuro, Rúbia Brito. O Vinícius dos Santos Rantichieri, de 10 anos, foi um dos alunos que nunca tinha ido ao cinema e adorou a experiência. “Lá comemos pipoca, tomamos guaraná e o filme do Pica-Pau foi muito legal e me diverti muito com os meus amigos”.



Viralcool e Prefeitura lançam Projeto Educando Pelo Esporte Ano III



No dia 17 de outubro foi lançado em Pitangueiras o Ano III do “Projeto Educando Pelo Esporte”. O projeto visa atender 80 beneficiários na modalidade esportiva de Voleibol. Este terceiro ano de realização é uma parceria entre a Empresa de Gestão em Projetos Esportivos LL Projetos Esportivos e a Viralcool, patrocinadora do projeto, com apoio da Prefeitura Municipal, através da secretária de Cultura e Esportes. O evento contou com a presença do Sr. Fernando Silva, diretor da LL Projetos Esportivos, das profissionais esportivas Andréia e Silvana, da diretora Administrativa da Viralcool, Renata Toniello e Éliada Cardoso,

analista de responsabilidade social. O Prefeito Municipal Marcos Aurélio Soriano foi representado no evento pelos Secretários Municipais de Cultura e Esporte Délcio Galhardo Júnior, o Secretário de Governo Rafael Tárrega e o Secretário de Administração Mateus Borges da Silva. Projetos sociais como o Educando Pelo Esporte têm como foco principal a socialização e trabalho em equipe. “O esporte é uma importante ferramenta de inclusão social, pois dentro os fundamentos do esporte podemos destacar a disciplina, o respeito às regras e a interação. Sem falar na promoção da saúde”, acrescenta a diretora

da Viralcool, Renata Toniello. Durante a realização das atividades as aulas serão ministradas por profissionais qualificados duas vezes na semana – Terças e Quintas-Feiras, nos períodos da manhã (8h às 11h) e no período da tarde (14h às 17h). O Projeto que terá duração de 12 meses recebeu identificação visual (Banners) e foram disponibilizados todos os materiais esportivos necessários para o desenvolvimento da modalidade. A Equipe Gestora do Projeto planeja para em breve a entrega de uniformes para os profissionais e beneficiários.

Cursos do Senar



O Centro de Atendimento Psicossocial de Pitangueiras recebeu o curso de artesanato em datas comemorativas.



No Centro de Convivência do Idoso de Pitangueiras houve o curso de produtos de limpeza.

Estes cursos são uma parceria da Viralcool com o SENAR e o Sindicato Rural de Sertãozinho.

Aconteceu

Viralcool participou de Encontro de Líderes na Colômbia



Recentemente o engenheiro agrônomo da Viralcool, Fábio Toniello, participou do Encontro de Líderes 2017, promovido pela Syngenta, na Colômbia. O objetivo da Syngenta em promover este encontro é buscar a competitividade e produtividade, disseminando assim a cultura sucroenergética no Brasil e no mundo. Este grupo é importante, pois a troca de experiências e de inovações faz com que haja uma maior competitividade do setor, aumentando assim a produtividade. Também houve um debate acerca da tecnologia como investimento, e não gasto. “A viagem Encontro Internacional de Líderes foi uma grande oportunidade de

buscarmos novidades para o aumento de produtividade dentro de um contexto de diferenças entre Brasil e Colômbia. Foi interessante analisar a diversidade de plantas e manejos de cana que existem entre esses dois países. O que a Syngenta conseguiu aqui foi uma viagem na qual tivemos descobertas e interação. Essa interação nos permite conhecer ações que deram certo e outras que serviram de aprendizado. Essa conquista que tivemos em conjunto com a Syngenta mostra a importância dessa empresa para a Viralcool – junto da Syngenta alcançamos várias conquistas tecnológicas nas quais acreditamos e investimos”, comentou Fábio.

Fique Atento

O que muda com a Reforma Trabalhista?

No dia 11 de novembro entrou em vigor a nova Lei Trabalhista, sancionada no mês de julho, pelo presidente Michel Temer. A Lei altera mais de 100 pontos da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), porém não retira nenhum direito do trabalhador. Confira alguns pontos que foram alterados:



Acordo Coletivo

Como era: A legislação vale mais do que acordos coletivos e convenções firmados entre sindicatos, empregadores e trabalhadores.

Como fica: Os acordos coletivos de trabalho e convenções definidos entre as empresas e representantes dos trabalhadores poderão prevalecer sobre as leis trabalhistas definidas na CLT. Mas, alguns direitos não podem ser modificados pelos acordos, como 13º salário, FGTS, licença-maternidade e seguro-desemprego.



Trabalho intermitente (por período)

Como era: A legislação não contemplava essa modalidade de trabalho.

Como fica: O trabalhador poderá ser pago por período trabalhado, recebendo pelas horas ou diária. Ele terá direito a férias, FGTS, previdência e 13º salário proporcionais. No contrato deverá estar estabelecido o valor da hora de trabalho, que não pode ser inferior ao valor do salário mínimo por hora ou à remuneração dos demais empregados que exerçam a mesma função.



Férias

Como era: As férias de 30 dias podem ser fracionadas em até dois períodos, sendo que um deles não pode ser inferior a 10 dias.

Como fica: As férias poderão ser fracionadas em até três períodos, mediante negociação, sendo que um deles não poderá ser inferior a 14 dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a 5 dias corridos, cada um.



Demissão

Como era: Quando o trabalhador pede demissão ou é demitido por justa causa, ele não tem direito à multa de 40% sobre o saldo do FGTS nem à retirada do fundo. Em relação ao aviso prévio, a empresa pode avisar o trabalhador sobre a demissão com 30 dias de antecedência ou pagar o salário referente ao mês sem que o funcionário precise trabalhar.

Como fica: O contrato de trabalho poderá ser extinto de comum acordo, com pagamento de metade do aviso prévio e metade da multa de 40% sobre o saldo do FGTS. O empregado poderá ainda movimentar até 80% do valor depositado pela empresa na conta do FGTS, mas não terá direito ao seguro-desemprego.



Jornada

Como era: A jornada é limitada a 8 horas diárias, 44 horas semanais e 220 horas mensais, podendo haver até 2 horas extras por dia.

Como fica: Jornada diária poderá ser de 12 horas com 36 horas de descanso, respeitando o limite de 44 horas semanais (ou 48 horas, com as horas extras) e 220 horas mensais.



Descanso

Como era: O trabalhador que exerce a jornada padrão de 8 horas diárias tem direito a no mínimo uma hora e a no máximo duas horas de intervalo para repouso ou alimentação.

Como fica: O intervalo dentro da jornada de trabalho poderá ser negociado, desde que tenha pelo menos 30 minutos. Além disso, se o empregador não conceder intervalo mínimo para almoço ou concedê-lo parcialmente, a indenização será de 50% do valor da hora normal de trabalho apenas sobre o tempo não concedido em vez de todo o tempo de intervalo devido.



Contribuição sindical

Como era: A contribuição é obrigatória. O pagamento é feito uma vez ao ano, por meio do desconto equivalente a um dia de salário do trabalhador.

Como fica: A contribuição sindical será opcional.



Rescisão contratual

Como era: A homologação da rescisão contratual deve ser feita em sindicatos.

Como fica: A homologação da rescisão do contrato de trabalho pode ser feita na empresa, na presença dos advogados do empregador e do funcionário – que pode ter assistência do sindicato.

Saúde

Grupo Sob Medida promove estilo de vida saudável entre colaboradores



Em setembro aconteceu o encerramento do Programa Sob Medida Viralcool, promovido pela São Francisco Saúde. Uma equipe multidisciplinar (enfermeira, nutricionista, fisioterapeuta e educador físico) acompanhou os colaboradores que aderiram ao grupo durante quatro meses, avaliando os resultados, como forma de estimular as pessoas a mudarem o estilo de vida. “Os participantes, independente da perda do peso ou não, mudou e quebrou padrões de alimentação e, assim, eles puderam sair daquela zona de conforto. Os colaboradores se envolveram bastante

e levaram estes ensinamentos para casa também, passando a família”, ressaltou a executiva de contas da São Francisco Saúde, Anna Carolina Bentlin. Ao final ainda aconteceu um sorteio de prêmios para os colaboradores que mais marcaram pontos no Programa Sob Medida. Uma das colaboradoras que mais perdeu peso e mudou totalmente o estilo de vida, foi a Cintia Raquel Souza Buzati. “Quando participei do grupo descobri que não me alimentava corretamente. Agora aprendi e vou levar esses ensinamentos para frente”, contou ela, que já perdeu 10kg até agora. Obrigado a todos que participaram!